1972 டிசம்பர் 15]

Air pollution.—The Government have constituted a Committee to examine thoroughly the question as to how the Pollution of air is cased and the various agencies causing the Pollution, and to make concrete and practical suggestions regarding the measures to be taken to prevent the Pollution of Air, first in the city of Madras. The report of the Committee has been received and it is under the consideration of Government. Action is taken against the owners of Motor Vehicles emiting noxious gases and they are charged under Rule 323 of the Tamil Nadu Motor Vehicles Rules, 1940 read with section 112 of Motor Vehicle Act. In this year from January to August 1972 the owners of 4,584 of such vehicles have been prosecuted and fined ranging from Rs. 5 to 50 so far. A sum of Rs. 12,542 has been collected by way of fines by the Police Department. In regard to the Government Transport emiting noxious gases the Commissioner of Police has sent the report to the Director of State Transport for action.

Water Pollution.—There is already a water and sewage purification Committee to tackle the problem of Water Pollution caused by industrial and other wastes. This Committee has recently been reconstituted. This Committee will be a Standing Committee with powers to look after all aspects of Pollution, as well as an agency to be consulted by Government in the matter of issuing of licences for starting of new industries in the State.

இணைப்பு 2

[328-ம் பக்கத்தில் 197-ம் எண்ணுள்ள வெள்ளிக்குறியிட்ட வினாவிற்குரிய விடையைக் காண்க].

5—8—1971 ஆம் நாளிட்ட குறிப்பாணை எண் 30524/ F.II/71-2.

பொருள் :—வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள்—நடைமுறை—நேர்முகத் தேர்வுக்கு வருகைதர விண்ணப்பதாரர்களுக்கு வழங்கப்படும் அறிவிப்பு கட்டளைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

நேர்முகத் தேர்வுக்காக, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்கு வருமாறு அஞ்சல் மூலம் விண்ணப்பதாரர்கள் பணிக்கப்படும் பொழுதெல்லாம், போதுமான அவகாசம் அவர்களுக்கு அளிக்கப்படுவதில்லை. ஆகவே, அவர்கள் உரிய நேரத்தில் நேர்முகத் தேர்வுக்கு வர இயலுவதில்லை என்று கூறப்படுகிறது. வேலை அளிப்போர் மிகக்

குறுகிய காலத்தில் அறிவிப்புக் கொடுப்பதும், விண்ணப்பதாரர்களுக்கு முன்கூட்டியே தகவல் அறிவிப்பதற்கு, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்குக் கொடுக்கப்பட்ட காலம் மிகக் குறைவாக இருந்தாலும், விண்ணப்பதாரர்களை அனுப்பி வைக்குமாறு வேலை அளிப்போர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை அவசரப்படுத்துவதுமாகிய இதுபோன்ற நேர்வுகளே இவ்வாறு நடப்பதற்கு முக்கிய காரணமாகவுள்ளது என்று, இது குறித்து வேலைவாய்ப்பு–பயிற்சி இயக்குநர் தெரிவித்துள்ளார். அதுபோன்ற நேர்வுகளில் இதுபோன்ற தகவல் அறிவிப்புகள் உரிய காலத்தில் விண்ணப்பதாரர்களுக்குக் கிடைக்கப் பெறுமலிருப்பதற்கும் வழியுள்ளது என்று அவர் தெரிவித்துள்ளார்.

2. விண்ணப்பதாரர்களுக்கு தகவல் கடிதங்கள் உரிய காலத்தில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களால் அனுப்பப்படுவதற்கு இயலும் பொருட்டு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்கு அறிவிப்பு வந்து சேர்ந்த நாளிலிருந்து போதிய காலத்தைக் கொடுக்குமாறும் வரையறுக்கப்பட்ட படிவத்தில் வேலைக் காலியிடங்களைப் பற்றிய முழு விவரங்களுடன் அறிவிக்குமாறும், வேலை அளிப்போரைக் கேட்டுக்கொள்ளலாம் என்று வேலைவாய்ப்பு–பயிற்சி இயக்குநர் கருத்துத் தெரிவித்துள்ளார்.

3. இது குறித்து விவரமாக அரசு ஆய்ந்துள்ளது. வரையறுக்கப்பட்ட படிவத்தில் வேலைக் காலியிடங்களைப்பற்றி வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்கு முன்கூட்டியே அறிவிக்குமாறும், இந்த அறிவிப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்கு வந்து சேர்ந்த நாளுக்கும், விண்ணப்பதாரர்கள் நேர்முகத் தேர்வுக்குச் செல்லும் நாளுக்கும் இடையில் குறைந்தது 15 நாட்களாவது இடைவெளி அளிக்குமாறும், வேலை அளிப்போரை வேலைவாய்ப்பு–பயிற்சி இயக்குநர் கேட்டுக் கொள்ளலாம் என்று அரசு கட்டளையிட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர்களுக்கு அனுப்பப்படும் தகவல் அறிவிப்புக் கடிதம், நேர்முகத் தேர்வு நடப்பதற்கு பத்து நாட்களுக்கு முன்பு வேலைவாய்ப்பு–பயிற்சி இயக்குநரால் அனுப்பப்பட வேண்டும்.

Memo. No. 30524/F-II/71-2, dated 5th August 1971.

Sub. : Employment Exchanges—Procedure—Notice given to applicants for appearing for interviews—Instructions issued.

It has been observed that whenever applicants are directed for interview by post or called to report at the Employment Exchanges, adequate time not given to them and hence they have not been able to report for interview in time. The Director of Employment and Training has stated in this connection that this

1972 டிசம்பர் 15]

happens mainly in such cases where the employers give very short notice of time and almost press the Employment Exchanges to sponsor candidate even though the time given is inadequate for Employment Exchanges to send intimations to applicants in advance. He has stated that in such cases, there is the possibility of candidates not getting such intimation letters, in time.

2. The Director of Employment and Training has suggested that employers may be required to give adequate time from the date of receipt of the notification at the Employment Exchanges and also notify the vacancies in the prescribed form giving full details so that the intimation letters to the candidates may be sent by the Employment Exchanbes, in time.

3. The Government have examined the matter in detail. They direct that the Director of Employment and Training may request the employers to notify the vacancies in the prescribed form to the Employment Exchanges well in advance and to allow an interval of atleast 15 days from the date of issue of the notification to the Employment Exchanges to the date of interview of the candidates. The letter of intimation to the candidates should be despatched by the Director of Employment and Training ten days before the interview.

இணைப்பு-3.

[329-ம் பக்கத்தில் 199-ஆம் எண்ணுள்ள வெள்ளிக்குறியிட்ட வினாவிற்குரிய விடையைக் காண்க.]

(அ) தமிழக மத்திய சிறைச்சாலைகளில் பிப்ரவரி 1972 முடிய 1971–72-ம் ஆண்டில் தயார் செய்யப்பட்ட துணியின் மொத்த அளவு 2,701,572·720 மீட்டர்களாகும்.

(இ) அவைகளின் மதிப்பீட்டுத் தொகை சிறைச்சாலை வாரியாக :—

				ரூ.	பை.
1	மத்திய சிறை,	மதுரை	.. ..	5,28,720	00
2	,,	வேலூர்	.. ..	71,335	50
3	,,	சேலம்	.. ..	3,57,840	00
4	,,	கோயமுத்தூர்	..	14,96,971	00
5	,,	திருச்சிராப்பள்ளி	..	59,027	00
6	,,	கடலூர்	.. ..	94,085	50
7	,,	பாளையங்கோட்டை	..	1,42,187	20
8	மாநில மகளிர் சிறை, வேலூர்		..	12,488	40